

Copenhagen Compliance® Tone-at-the-Top Framework

Copenhagen Compliance[®]

Tone-at-the-Top Framework

- For at øge performance gennem fokus på virksomhedskultur
 - Rammeværket kan være medvirkende til etablering af kultur eller den rigtige 'tone' i toppen.
- For at måle, opdage og efterforske problemer i organisationens programmer
 - Rammeværket monitorerer de kritiske komponenter og hvorvidt virksomheden har indført tilstrækkelige mekanismer.
- For at evaluere effektiviteten af compliance og etik-programmer- såvel som interne kontroller.
 - Rammeværket karakteriseres som revision af GRC.
- For at leve op til de nye komplekse monitorerings krav bestyrelse og direktionen står overfor.
 - *Det gamle ordsprog om at Don't fix what is not broken gælder ikke.*



Hvorfor adressere Virksomhedskultur?

- Bestyrelsen må udvikle et Tone-at-the-Top rammeværk For at tilfredsstille, fungere og styre de forskellige krav til ledelsen af virksomheden.
- Rammeværkets centrale funktion er at fastlægge virksomhedskultur og roller samt definere og beskrive fremtidige prioriteringer.
- Summen af rammeværks aktiviteter skal sikre, at kritiske problemer ikke bliver overset og adresseret.
- Copenhagen Compliance® Framework er udviklet til at hjælpe med fokus om de centrale GRC aktioner og til at give struktur til strategier, politikker og processer.



Copenhagen Compliance[®] rammeværk: Yderligere fordele

- Bistand til at fokusere på de reelle juridiske og etiske spørgsmål
- Fokus på korrekt kommunikation og indsats for den 'tone' som anvendes.
- Støtte forvaltning med en struktureret tilgang til at forbinde interessenter med specifikke prioriteringer
 - bevirker minimal risiko for usikkerhed og tab af effektivitet i at indsamle de relevante data.
- Afklare hver enkelt interessents rolle i opfyldelsen af virksomhedens mål fra en GRC perspektiv.



Tone-at-the-Top Framework

Tilsyn
og
Forvaltning

- Politik, Procedurer
- Retningslinjer
- Værktøjer
- Adfærd
- Checks and balances

Monitoring

- Lovkrav
- Benchmarks
- Erfaringer/CoE
- Kommunikation

Strategi og Ledelse

Kontekst

Identifikation

Eksistens

Analyse

Værdier

Vurdering/
Prioritering

Fuldstændighed

Rettigheder

Kvantifikation

Evaluering

Disciplin

Validering/
Verifikation

Kommunikation

Pligter

Prævention

Etik, moral, integritet

Overvågning
Og kontrol

Interessenter

Code of Conduct

kompleksitet
regnskabsregler, skat,
jura, risikostyring,
finansiell rapportering,
transaktioner, it-risici,
forretningsmodeller,
teknologi, digitalisering

GRC konvergens

- Måling af tolerance
- Bedømmelse
- Rapportering
- Best Practices

Virksomhedskultur

- Appetit/tærskel
- Ejerskab
- Kontrolmiljø
- Transparens, ansvar

Bløde værdier



Kersi F. Porbunderwalla is the Secretary General of Copenhagen Compliance and Managing Partner of Copenhagen Charter and Riskability IT Tools. His team has developed and implemented accounting, finance and GRC applications, frameworks and roadmaps. He is a consultant, lecturer, instructor, researcher, analyst and practitioner with a network of qualified associates and consultants on 4 continents.

Copenhagen Compliance®
Danish Technical University
Science and Technology Park
Diplomvej 381, DK-2800 Kgs. Lyngby, Denmark
Info@copenhagencompliance.com
www.copenhagencompliance.com
Tel. +45 2121 0616